

2.1 Bedriftens åpenhetspolicy

Gjelder for:

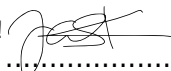
Dilla Holding AS – konsern – med alle tilhørende bedrifter og avdelinger.

Utarbeidet av styre dato...11.01.2024.....

Som en del av vårt engasjement for åpenhet, har vi utviklet en åpenhetspolicy som vil guide oss i vår praksis og sørge for at vi leverer opp til våre forpliktelser. Vår policy inkluderer følgende.

- 1.! Vi anerkjenne at åpenhet og ansvarlighet er viktige faktorer for å opprettholde tilliten til våre produkter og tjenester. Vi er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og å sikre anstendige arbeidsforhold i alle ledd av vår virksomhet. Dette er vedtatt av bedriftens styre.
- 2.! Med vår policy ønsker vi å påvirke våre forretningsforbindelser til å gjøre det samme.
- 3.! Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge risiko for:
 - om vår bedrift, produkter og tjenester samt våre leverandører/samarbeidspartnere forårsaker eller bidrar til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- 4.! Mistenker vi brudd på loven vil tiltak iverksettes:
 - Avdekke faktiske forhold
 - Eventuelt avslutte samarbeide med leverandører eller samarbeidspartnere som utfører bruddet.
- 5.! Samarbeide og dialog:
Vi vil samarbeide med interessenter, inkludert ansatte, leverandører, kunder og lokale samfunn for å sikre at vi tar hensyn til deres synspunkter og bekymringer når vi tar beslutninger som påvirker dem.
- 6.! Evaluering og forbedring:
Vi vil regelmessig evaluere vår praksis for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og finne måter å forbedre vår ytelse på.
- 7.! Opplæring og bevisstgjøring:
Vi vil sørge for at alle ansatte forstår og er forpliktet til følge vår policy og tiltak for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- 8.! Vår åpenhetspolicy gjelder for alle ledd av vår virksomhet, inkludert våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi vil også rapportere om vår praksis og ytelse på området i vår årsrapport og andre relevante dokumenter.
- 9.! Offentliggjøring av informasjon:
Vi vil offentliggjøre informasjon om vår virksomhet, og leverandørkjeder, samt beskrive vårt syn og tiltak for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil fortsette å arbeide aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd av vår virksomhet, og vi er forpliktet til å være åpne og ansvarlige i vår praksis.

10.!



Underskrift
Styreleder

Bergen - 11.01.2024

Sted - dato

