

30.06.2023

## **Redegjørelse/rapport 2023**

Driftsområde: Konsern som driver restauranter i Norge.

Retningslinjer for Dilla Holding AS: Bedriftspolicy forankret i styret med krav til dokumentasjon som integreres i bedriftens HMS-system.

Det er utarbeidet dokumentasjon angående internkontroll for Åpenhetsloven.

Dokumentasjonen inkluderer følgende:

1. Rutiner Åpenhetsloven
2. Bedriftens åpenhetspolicy
3. Aktsomhetsvurdering.
4. Informasjonsplikt til de som ønsker informasjon om bedriftens syn og tiltak.
5. Redegjøringsplikt – rapport

Det er i tillegg utarbeidet en handlingsplan for tiltak i Åpenhetsloven som er utført og skal settes i verk. Redegjørelse/rapport blir lagt ut på bedriftens hjemmeside senest 30 juni.

Dokumentasjon av Åpenhetsloven vil bli inkludert i bedriftens eksisterende HMS-system.

Det gjelder for opplæring, avviksbehandling og årlig internrevisjon.

Styret har utarbeidet en bedriftspolicy for Åpenhetsloven, som gir retningslinjer til ansatte i Dilla Holding AS om hvordan virksomheten skal fremstå for å fremme grunnleggende krav i lov om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bedriften har gjennomført en aktsomhetsvurdering av både interne og eksterne forhold, og har fått bekreftelse fra leverandører og samarbeidspartnere om at de oppfyller krav i loven.

Ved brudd eller avvik fra kravene i loven vil bedriften behandle det som et avvik og iverksette tiltak for å rette opp forholdet.



### **Konklusjonen fra aktsomhetsvurdering**

Vi har kartlagt forhold som kan være avvik og brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt og fått bekreftelse fra våre leverandører og samarbeidspartnere at de følger loven.

Vi har definert hva som kan være brudd, men har ikke funnet noen avvik eller anmerkninger. Dilla Holding AS vil fremstå som en bedrift med gode verdier og holdninger som fremmer grunnleggende menneskerettigheter og akseptable arbeidsforhold. Vi vil aktivt jobbe for det, og vi ønsker også at våre leverandører og samarbeidspartnere skal ha samme syn. Derfor har vi fått bekreftelse fra våre leverandører om at de respekterer disse verdiene og arbeider forebyggende for å oppfylle krav i loven.

Dilla Holding AS vil kontinuerlig være oppmerksom på forhold hos leverandørene som ikke oppfyller loven, for eksempel barnearbeid, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold og utilstrekkelig lønn. Slike forhold er ikke akseptable, og hvis vi får kjennskap til eller mistanke om at dette forekommer, vil Dilla Holding ta det opp med leverandøren. Dersom det ikke gjøres endringer, vil vi avslutte samarbeidet med leverandøren.

Vår bedriftspolicy er kjent for våre medarbeidere, og vi oppfordrer dem til å ha gode holdninger for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Daglig leder

Kawal Kahlon

Dilla Holding AS

